

Трек «Профессионализм»

Количество участников: 104 человека

Количество инициатив от трека: **9 инициатив**

Участники

Инициатива: «Неделя здоровья»

Суть: Комплекс мероприятий оздоровительного характера в течении недели (диспансеризация в общественных местах силами студентов и ординаторов, спортивно-оздоровительные мероприятия и т.д.) комплекс мероприятия завязан на системе поощрений населения за активное участие в оздоровительных мероприятиях и начислении «Бонусов здоровья».

Инициатива: Оптимизация работы поликлинического звена с использованием искусственного интеллекта

Суть: внедрение информационных технологий для оптимизации работы первичного звена, путем обучения искусственного интеллекта статистической обработке данных на основе работы первичного звена

Инициатива: «НОВОМЕД»

Суть: создание новой медицинской образовательной среды, путем строительства кампуса, изменения программы обучения, продвижение проекта, привлечение кадров

Инициатива: Приложение для поиска работы врача

Суть: создание закрытой базы соискателей и работодателей среди медицинских работников (Убегизация процессов подбора медицинского персонала)

Инициатива: Создание единой балльно-рейтинговой системы оценки качества оказания медицинской помощи

Суть: повышение объективизации оценки качества медицинской помощи

Призеры

Инициатива: Создание Всероссийской юридической независимой медицинской коллегии

Суть: Коллегия состоит из профессиональных юристов, врачей, представителей Следственного Комитета, работающих врачей

Преимущества:

улучшение качества работы врача (уменьшение выгорания);

нахождение первопричины;

второй шанс для врача (увеличение кадров);

уменьшение врачебных ошибок (повышение компетентности);

независимая коллегия по отношению к врачу и пациенту за счет наличия разных структур (юристы, следователи, врачи);

финансирование из ФОМС следовательно – независимость;

возможное рассмотрение медицинского трибунала.

Риски:

трудности выполнения;

превышение должностных полномочий;

доверие пациентов к коллегии.

Ключевые действия:

личное членство;

создание организации;

вызов доверия к проекту.

Инициатива: Система наставничества выпускников ВУЗов с использованием нового приложения – «Наставник +»

Суть: Разработка и внедрение системы наставничества, которая позволит решить ряд клинических проблем и обеспечить кураторство опытным коллегой.

Преимущества:

возможность дистанционного сопровождения врачом-куратором;
 мобильность;
 улучшение диагностики на догоспитальном этапе;
 качественная медицинская помощь с привлечением узких специалистов;
 высокая скорость оказания медицинской помощи;
 эффективное использование коечного фонда;

Недостатки:

нехватка кадров (врачей-наставников);
 отсутствие мотивации врачей-наставников;
 проблемы технического обеспечения;
 «дистанционный барьер» (физикальный осмотр)

Ключевые действия:

создать этапность запросов помощи;
 создать единую базу контактов;
 техническое обеспечение;
 обучение работе в программе в рамках подготовки к первичной аккредитации.

Ожидаемый эффект:

уверенность специалистов в правильности своих действий в возможности получить помощь;
 привлечение молодых специалистов в первичное звено;
 решение проблем нехватки медицинских кадров и узкой квалификации выпускников медицинских вузов.

Инициатива: «24/9+»

Суть: Апгрейд/создание приложения по грамотному сопровождению беременности и детей грудного возраста

Преимущества:

формирования здорового населения;
 разгрузка врачей;

доступность материалов;

единая база информации;

Риски:

загруженность IT специалистов;

сложности организации;

неверная интерпретация пользователями информации;

предпочтение приложения врачу.

Ключевые действия:

создание единой информационной базы;

поиск спонсоров;

взаимодействие (поиск) IT профессионалов;

привлечение СМИ для популяризации приложения в массах населения;

сбор статистики на основе встроенных онлайн-опросов (статистический анализ).

Победитель

Инициатива: Профессионализм через валидную систему оценки

Суть: создание общественной организации (для студентов) для модернизации и улучшения профессиональных компетенций будущего врача.

Преимущества:

снижение оттока кадров;

увеличение мотивации студентов к получению знаний;

повышение уровня престижа отечественного образования;

дополнительные баллы при поступлении в ординатуру/дополнительная стипендия для студентов;

создание единого рейтинга выпускников для работодателя.

Риски:

ранжирование студентов;

увеличение нагрузки на студентов.

Ключевые действия:

создание единой платформы курсов (ссылаясь на методические рекомендации Минздрава России);

анализ существующей систем оценивания;

создание экспертной комиссии.

Ожидаемый эффект:

повышение конкурентоспособности среди выпускников;

импортозамещение;

ранжирование выпускников.

Итог:

повышение компетентности выпускников;

непрерывное профессиональное развитие;

повышение качества жизни.